



**Le responsabilità
penali e civili in
materia di sicurezza
(D. Lgs. 81/2008)**



Avv. Sergio Cannavò
formazione@friest.it

**Portfolio
corsi
sulla
sicurezza
2025-2026**

1. La responsabilità penale e civile dei Dirigenti e del Datore di Lavoro in materia di Sicurezza

Gli **obblighi** previsti dal D. Lgs. 81/2008 puniti con **sanzioni penali**.

I criteri di attribuzione della **responsabilità penale**.

I reati di **lesioni colpose** e **omicidio colposo** in materia di sicurezza sui luoghi lavoro.

La ripartizione delle responsabilità (**la delega di funzione**) e la responsabilità civile.



Avv. Sergio Cannavò
formazione@friest.it



Presentazione del corso

Il Datore di Lavoro e i Dirigenti sono le figure di riferimento che assumono una «posizione di garanzia» in caso di infortuni o incidenti sui luoghi di lavoro che possono configurare una responsabilità di tipo penale o civile.

È pertanto fondamentale conoscere quali specifici obblighi giuridici ricadono su queste figure, come e perché può venire loro attribuita una responsabilità di tipo penale, quali sono le pene previste, come può essere ripartita o «delegata» all'interno dell'azienda la responsabilità.

Il corso si propone di affiancare ai contenuti per lo più teorici sull'impianto normativo e sanzionatorio un taglio pratico, con casi concreti tratti dalle sentenze dei Tribunali e della Corte di Cassazione, con il diretto coinvolgimento dei partecipanti.

Durata
6 ore

Destinatari

Datori di Lavoro e dirigenti aziendali con funzioni decisionali e operative in materia di sicurezza.

Obiettivi

- Favorire la piena comprensione della disciplina sulla responsabilità in materia di sicurezza.
- Fornire strumenti e competenze idonei a prevenire situazioni o incidenti che possano configurare ipotesi di reato.

Contenuti

Il quadro normativo: l'impostazione, i principi fondamentali e i soggetti protagonisti della sicurezza ai sensi del D. Lgs. 81/2008.

Gli obblighi penalmente sanzionati in capo ai Dirigenti e ai Datori di Lavoro.

Dalla violazione degli obblighi ai reati di lesioni colpose e di omicidio colposo: criteri di imputazione della responsabilità penale in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

I controlli e la ripartizione di compiti e responsabilità per prevenire la commissione di reati ricadenti nella sfera delle figure aziendali apicali.

Analisi di casi pratici tratti dalle sentenze Dei Tribunali e della Corte di Cassazione

La responsabilità amministrativa delle aziende derivante da reato (D. Lgs. 231/001). Cenni.

Modalità di somministrazione

On-line sincrona mediante piattaforme di telecomunicazione (Google Meet, Zoom, etc.)

Test di verifica apprendimento in modalità sincrona tramite moduli online.

In presenza da concordare.

2. Il ruolo del Preposto e le responsabilità penali e civili

Il **Preposto** nell'ambito della prevenzione e della sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce delle ultime modifiche normative.

Gli **obblighi** previsti dal D. Lgs. 81/2008 puniti con **sanzioni penali**.

I criteri di attribuzione della **responsabilità penale**.

Le **responsabilità del Preposto** secondo la **giurisprudenza** (sentenze della Corte di Cassazione)

I reati di **lesioni colpose** e **omicidio colposo** in materia di sicurezza sui luoghi lavoro.



Avv. Sergio Cannavò
formazione@friest.it



Presentazione del corso

Il Preposto, soprattutto dopo la riforma del 2021, ha assunto un ruolo sempre più centrale nel sistema della sicurezza all'interno dell'azienda.

Questo comporta che la conoscenza degli obblighi e delle responsabilità definite dal D. Lgs. 81/2008 da parte di questa figura assuma un'importanza fondamentale per prevenire incidenti e situazioni che possano configurare ipotesi di illeciti penali.

E' altrettanto importante che il Preposto abbia una visione di insieme del «sistema sicurezza aziendale», che abbia dimestichezza con la ripartizione dei compiti, nonché con i criteri che attribuiscono un'eventuale responsabilità penale alle diverse figure aziendali.

Il corso affianca ai contenuti teorici sull'impianto normativo un taglio pratico, con casi concreti ricavati dalle sentenze della Corte di Cassazione.

Durata

4 ore

Destinatari

Preposti e dirigenti aziendali con funzioni decisionali e operative in materia di sicurezza.

Obiettivi

- Conoscenza della disciplina sulla responsabilità in materia di sicurezza.
- Fornire strumenti e competenze idonei a prevenire situazioni che possano configurare ipotesi di reato.

Contenuti

Il quadro normativo: l'impostazione, i principi fondamentali e i soggetti protagonisti della sicurezza ai sensi del D. Lgs. 81/2008.

Gli obblighi penalmente sanzionati (reati) in materia di sicurezza.

Obblighi e responsabilità del Preposto.

Dalla violazione degli obblighi ai reati di lesioni colpose e di omicidio colposo: criteri di imputazione della responsabilità penale in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

I controlli e la ripartizione di compiti e responsabilità per prevenire la commissione di reati ricadenti nella sfera delle figure aziendali apicali.

Analisi di casi pratici tratti dalle sentenze dei Tribunali e della Corte di Cassazione, con il diretto coinvolgimento dei partecipanti.

Modalità di somministrazione

On-line sincrona mediante piattaforme di telecomunicazione (Google Meet, Zoom, etc.)

Test di verifica apprendimento in modalità sincrona tramite moduli online.

In presenza da concordare.

3. Corso di formazione per lavoratori: obblighi e responsabilità

Il **Lavoratore** e il suo ruolo all'interno del «sistema sicurezza» delle aziende: responsabilità individuali e rapporti con le altre figure aziendali.

Gli **obblighi** previsti dal D. Lgs. 81/2008 puniti con **sanzioni penali**.

I criteri di attribuzione della **responsabilità penale**.

Le **responsabilità** in materia di sicurezza secondo la **giurisprudenza** (sentenze della Corte di Cassazione).

I reati di **lesioni colpose** e **omicidio colposo** in materia di sicurezza sui luoghi lavoro.

 **RAMONI**
Law&Rights

Avv. Sergio Cannavò
formazione@friest.it



Presentazione del corso

Il Lavoratore, pur non avendo compiti strategici e organizzativi, ricopre un ruolo determinante nell'attuazione delle prescrizioni normative e delle direttive aziendali in materia di sicurezza.

E' pertanto fondamentale che abbia piena consapevolezza di questo suo ruolo, che conosca tutte le figure con responsabilità sulla sicurezza, conoscendone la funzione e sapendo interagire con loro ai fini della prevenzione.

E' necessario che abbia una visione di insieme del «sistema sicurezza aziendale», della ripartizione di compiti e doveri, nonché dei criteri che attribuiscono una eventuale responsabilità penale alle diverse figure aziendali.

Il corso affianca ai contenuti teorici sull'impianto normativo un taglio pratico, con casi concreti ricavati dalle sentenze della Corte di Cassazione.

Durata

4 ore

Destinatari

Lavoratori e lavoratrici di ogni settore e che svolgono qualsiasi tipo di mansione.

Obiettivi

- Conoscenza della disciplina sulla responsabilità in materia di sicurezza.
- Fornire strumenti e competenze idonei a segnalare e prevenire situazioni che possano configurare ipotesi di reato.

Contenuti

Il quadro normativo: l'impostazione, i principi fondamentali e i soggetti protagonisti della sicurezza ai sensi del D. Lgs. 81/2008.

Gli obblighi penalmente sanzionati (reati) in materia di sicurezza.

Obblighi e responsabilità del lavoratore e delle altre figure che rivestono un ruolo nella sicurezza all'interno dell'azienda.

Dalla violazione degli obblighi ai reati di lesioni colpose e di omicidio colposo: criteri di imputazione della responsabilità penale in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.

Analisi di casi pratici tratti dalle sentenze dei Tribunali e della Corte di Cassazione, con il diretto coinvolgimento dei partecipanti..

Modalità di somministrazione

On-line sincrona mediante piattaforme di telecomunicazione (Google Meet, Zoom, etc.)

Test di verifica apprendimento in modalità sincrona tramite moduli online.

In presenza da concordare.



«Lo Studio, con professionisti del diritto penale e del diritto civile, è fermamente convinto che processi aziendali sostenibili e attenti alla persona siano fondamentali per creare valore a lungo termine»



Avv. Sergio Cannavò

Per info: formazione@friest.it

+39 0291325059 - www.friest.it