



**Prevenzione delle
molestie e della
violenza sul luogo di
lavoro**



Avv. Ilaria Ramoni – Avv. Elisa Zagni

formazione@friest.it

**Portfolio
corsi
sulla
sicurezza
2025-2026**

1. Molestie sui luoghi di lavoro

Le norme come strumento fondamentale per conoscere diritti e doveri.

La contestualizzazione di un fenomeno endemico e il ruolo degli stereotipi di genere.

Le misure preventive e protettive da attuare.



Avv. Ilaria Ramoni – Avv. Elisa Zagni
formazione@friest.it



Presentazione del corso

La violenza di genere non si riscontra solo in ambito domestico e familiare, ma anche in ambito lavorativo; l'Istat stima che il 13,5% delle donne tra i 15 ed i 70 anni abbia subito molestie sul lavoro nel corso dell'intera vita professionale.

Una situazione non più accettabile, che fa nascere delle precise responsabilità d'impresa e che impegna chi governa l'organizzazione a scelte orientate a offrire luoghi di lavoro compatibili con lo sviluppo di ambienti sostenibili.

Lavorare sulla prevenzione e sulla conoscenza degli strumenti oggi a disposizione rappresenta un passo fondamentale per creare luoghi di lavoro armonici, dove tutela dei dipendenti e progresso dell'impresa possano convivere.

Durata

4 ore - 6 ore

Destinatari

Tutte le figure professionali sia apicali che non.

Obiettivi

- Aumentare la consapevolezza in tema di violenza e molestie sui luoghi di lavoro al fine di **prevenirle, identificarle e gestirle**.
- Fornire **strategie di prevenzione** primaria individuale e organizzativa.

Contenuti

Il quadro normativo: Convenzione Istanbul 2011, Convenzione OIL 2019, Direttiva 2024 e recepimenti nella normativa italiana.

Molestie, aggressioni sessuali, Stalking.

Il riconoscimento e la prevenzione di comportamenti molesti: esempi concreti tratti dall'analisi di pronunce giurisprudenziali.

La gestione delle situazioni di molestia: segnalazione, denuncia, ruolo di parte datrice di lavoro.

Responsabilità di parte datrice di lavoro e dei preposti, colleghi e autore del reato.

Misure di prevenzione: DVR, MOG 231 e colpa di organizzazione, codice aziendale, certificazione parità di genere.

Canali di segnalazione: presidi interni ed esterni, Consigliere di parità, Autorità giudiziaria.

Stereotipi di genere in ambito lavorativo: quote, partecipazione, stereotipi lessicali.

Modalità di somministrazione

On-line sincrona mediante piattaforme di telecomunicazione (Google Meet, Zoom, etc.)

Test di verifica apprendimento in modalità sincrona tramite moduli online.

In presenza da concordare.

2. Mobbing

Una forma di violenza sul luogo di lavoro che rappresenta un rischio crescente per le organizzazioni con importanti impatti sulle persone.

La tutela dell'azienda e dei collaboratori.

Le misure preventive e protettive da attuare.



Avv. Ilaria Ramoni – Avv. Elisa Zagni
formazione@friest.it



Presentazione del corso

Per “mobbing” si intende un insieme di comportamenti aggressivi e persecutori posti in essere sul luogo di lavoro, al fine di colpire ed emarginare la persona che ne è vittima. Pur in assenza di una legge appositamente dedicata a tale fenomeno, diversi sono gli strumenti di tutela offerti dall'ordinamento. Li analizzeremo insieme, anche attraverso l'esposizione di casi concreti e già passati al vaglio giurisprudenziale. Lavoreremo sulla capacità di riconoscere quei comportamenti riconducibili al Mobbing e vedremo come denunciarli, difendersi e prevenirli.

Durata

4 ore

Destinatari

Tutte le figure professionali sia apicali che non.

Obiettivi

- Aumentare la consapevolezza in tema di violenza e molestie sui luoghi di lavoro al fine di **prevenirle, identificarle e gestirle**.
- Fornire **strategie di prevenzione** primaria individuale e organizzativa.

Contenuti

Definizione di Mobbing.

Mobbing verticale e Mobbing orizzontale.

Mobbing: indici rilevatori, casistica, giurisprudenza.

Mobbing e demansionamento: differenza, tutele e responsabilità.

Mobbing: risarcimento del danno, quantificazione.

Mobbing e fattispecie penali.

Responsabilità penale del datore di lavoro e delega di funzioni.

Colpa di organizzazione, adeguati assetti organizzativi e codice aziendale.

Modalità di somministrazione

On-line sincrona mediante piattaforme di telecomunicazione (Google Meet, Zoom, etc.)

Test di verifica apprendimento in modalità sincrona tramite moduli online.

In presenza da concordare.

3. Come parlare di parità di genere e violenza di genere ai bambini e ai ragazzi?

La parità di genere nei contesti lavorativi e sociali e la prevenzione alla violenza di genere è un percorso culturale a 360° che richiede una rivoluzione da iniziare sin da piccoli.

RAMONI
Law & Rights

Avv. Ilaria Ramoni – Avv. Elisa Zagni
formazione@friest.it



Presentazione del corso

Il *Gender Gap*, la violenza economica, quella psicologica e quella fisica. Gli stereotipi di genere.

Sono tutti temi legati profondamente tra di loro e, per il loro superamento, è necessaria una vera e propria rivoluzione culturale che non può non passare attraverso una diversa educazione.

Fondamentale, quindi, parlare ai ragazzi e ai bambini in modo aperto e concreto. Fornendo loro casi pratici e esempi per far capire loro come la violenza e la discriminazione si possono essere poste in atto anche con piccoli comportamenti quotidiani che possono portare a conseguenze anche gravi.

I più giovani possono essere motore di questo cambiamento e vere e proprie sentinelle sociali.

Durata

2 ore - 4 ore

Destinatari:

Tutte le figure professionali. In particolare per chi lavora nel **settore scolastico** (per docenti e genitori), **socio - educativo, sanitario e assistenziale**.

Obiettivi

- Favorire ambienti di condivisione non discriminatori, aperti al confronto.
- Attraverso lo studio di casi concreti, utilizzare un linguaggio inclusivo.
- Mettere le potenzialità dei più giovani al centro.

Contenuti

Importanza del linguaggio.

Analisi di casi pratici e esemplificativi che possono essere condivisi con i più giovani a seconda delle diverse fasi di sviluppo.

Esemplificazione di condotte non accettabili.

I generi musicali.

Il web e i social.

Modalità di somministrazione

On-line sincrona mediante piattaforme di telecomunicazione (Google Meet, Zoom, etc.)

Test di verifica apprendimento in modalità sincrona tramite moduli online.

In presenza da concordare.



«Lo Studio, con professionisti del diritto penale e del diritto civile, è fermamente convinto che processi aziendali sostenibili e attenti alla persona siano fondamentali per creare valore a lungo termine»



Avv. Ilaria Ramoni – Avv. Elisa Zagni

Per info: formazione@friest.it

+39 0291325059 - www.friest.it